

# prahp

## NOVICE SKUPINE PRAH

### V tej številki:

Smart Simulator Lab v prestolnici Štajerske

Strokovna ekskurzija direktorjev in ravnateljev višjih strokovnih šol v Prago

Krepimo ekipo in večamo obseg poslovanja

3. letni posvet Višjih strokovnih šol Slovenije

Pravilnik o pravici do odklopa – Kaj moramo vedeti?

Številka meseca

Datum meseca

### Smart Simulator Lab v prestolnici Štajerske

V sodelovanju z Industrijsko cono Tezno, ki upravlja s poligonom varne vožnje v Mariboru, smo v času krompirjevih počitnic naš Smart Simulator Lab predstavili v Mariboru. V štirih dnevih organiziranih »odprtih vrat« našega simulatorja ga je preizkusilo lepo število obiskovalcev iz Slovenije in tujine. Z akcijo so bili vodilni v Coni Tezno zelo zadovoljni, zato jo bomo spomladi ponovili.



Smart Simulator Lab so obiskali tako naključni mimoidoči kot tudi kandidati za pridobitev Temeljne kvalifikacije Voznik, ki jih naš izobraževalni center v Mariboru pripravlja na izpit.

### Strokovna ekskurzija direktorjev in ravnateljev višjih strokovnih šol v Prago

Oktobra je Skupnost višjih šol Slovenije organizirala strokovno ekskurzijo na Češko. V imenu Višje strokovne šole Rog. Slatina sta se je udeležila izvršni direktor Skupine Prah mag. Igor Prah in Irena Prah, prokuristka matičnega podjetja ter organizatorka izobraževanja. Udeležencem je bil na voljo pester program z več možnostmi obiskov šol in podjetij, naša predstavnik pa sta med drugim obiskala praško University of West Bohemia in Škoda Auto University, ki ima več študijskih smeri

(poslovna informatika, upravljanje človeških virov, logistika in upravljanje kakovosti, finančno upravljanje, mednarodno upravljanje dobavnih verig in nabava in podobno), zelo zanimiv pa je način financiranja njihove dejavnosti, saj gre za primer sodelovanja med podjetji in univerzo, pri čemer podjetja izberejo študente, plačajo njihov študij in jih na koncu tudi zaposlijo v svojih sredinah. Na ta način podjetja aktivno sodelujejo tudi pri razvoju študijskih programov, ki so povsem prilagojeni njihovim dejanskim potrebam v praksi.



Podjetja Skupine Prah so vključena v več takšnih Erasmus+ mrež, zato je možnost obiska šol in podjetij v tujini velika. Pri tem gre za 100-odstotno financiranje s strani Evropske unije, zato so takšne mobilnosti za šole in njihove zaposlene brezplačne. Tokratna mobilnost je bila namenjena direktorjem in



Strokovne ekskurzije so odlična priložnost za mreženje in izmenjavo dobrih praks.

ravnateljem, obstajajo pa tudi mobilnosti za predavatelje, mentorje in zaposlene v referatih, katerih se lahko udeležite tudi zaposleni iz Skupine Prah. Za več informacij se obrnite na Nadjo Bezenšek (040 416 250).

### Krepimo ekipo in večamo obseg poslovanja

V začetku novembra se je Skupina Prah kadrovsko okrepila z dvema novima ocenjevalcema praktičnih izpitov pri pridobivanju Temeljne kvalifikacije Voznik motornih vozil v cestnem prometu. Naša učitelja vožnje Sandra Hočevnar in Boštjan Štarkl sta prestala presojo na pristojnem Ministrstvu za infrastrukturo in prejela

odločbi o imenovanju v komisijo za izvajanje praktičnega preizkusa znanja voznikov, pri čemer je bila Sandra Hočevnar imenovana za ocenjevalko za kategoriji C in CE, Boštjan Štarkl pa za ocenjevalca za kategorije C, CE in D. Obema čestitamo in jima želimo uspešno delo! Kadrovska okrepitev je za Skupino Prah prišla v pravem

času, saj smo v zadnjem obdobju sklenili več dogovorov o sodelovanju z večjimi transportnimi podjetji za prevoz blaga in potnikov v Sloveniji in na Hrvaškem, med drugim s podjetji Nomago, Arriva in Petek transport, v teku pa so še dogovorili z drugimi prevoznimi podjetji iz Slovenije in sosednjih držav.



Izvajanje usposabljanja in izpitov za pridobitev Temeljne kvalifikacije Voznik predstavlja pomemben del poslovanja matičnega podjetja Prah, d.o.o., ki se v zadnjem obdobju še povečuje.

### 3. letni posvet Višjih strokovnih šol Slovenije

Skupnost višjih strokovnih šol Slovenije je v sredo, 13.11. 2024, organizirala 3. letni posvet o višjem strokovnem izobraževanju, ki se ga je udeležila Nadja Bezenšek, ravnateljica Višje strokovne šole Rogaška Slatina.

Na dogodku, ki je potekal v prostorih Gospodarske zbornice Slovenije v Ljubljani, so bili predstavljeni prispevki višjih strokovnih šol k razvoju gospodarstva in družbe, načrtovane spremembe Zakona o višjem strokovnem izobraževanju ter primeri dobrih praks sodelovanja med gospodarstvom, izobraževanjem in športom (Erasmus+ Olimpijske igre, kjer so študentje višje šole za gostinstvo skrbeli za gostinski del ponudbe v Slovenski hiši v Parizu).

Izjemno zanimiva je bila okrogla miza, na kateri je sodeloval tudi Franjo Bobinac, predsednik Olimpijskega komiteja Slovenije. Udeleženci so se strinjali, da je šport in športno udejstvovanje izjemna popotnica za nadaljnjo kariero, saj zahteva (tako kot kasneje poslovni svet) organiziranost, discipliniranost, vztrajnost, sodelovanje, pri tem pa so višje šole zelo dobra možnost za profesionalne športnike, saj so narejene po »njihovi meri«, so mnogo bolj prilagodljive kot klasične fakultete, študijski programi pa vsebujejo veliko praktičnega izobraževanja, ki je lahko most med študenti in njihovimi kasnejšimi delodajalci.



Zbrane je na začetku nagovoril minister za vzgojo in izobraževanje dr. Vinko Logaj, prisluhnili pa so tudi zanimivemu predavanju o intuiciji kot kompetenci prihodnosti.

#### Številka meseca

39

*Toliko kandidatov smo imeli na zadnjem izpitu za pridobitev Temeljne kvalifikacije Voznik, kar je največja skupina v zgodovini našega izobraževalnega centra.*

#### Datum meseca

7.12.2024

*Dan našega druženja ob koncu leta 2024. Podrobnosti sledijo na Viber.*

### Pravilnik o pravici do odklopa – Kaj moramo vedeti?

Pravica do odklopa ni pravzaprav nič novega; obstaja že vsaj toliko časa, kot obstaja 8-urni delovnik. Je pa res, da se sedaj z novelo Zakona o delovnih razmerjih uzakonja, zato je prav, da se seznanimo, kaj nam prinaša v praksi. Zakon podjetjem nalaga, da sprejmejo interne akte (pravilnike) o zagotavljanju pravice do odklopa zaposlenih v času njihovega počitka oz. upravičene odsotnosti z dela (letni dopust, bolniška odsotnost). Pri tem se (zmotno) poudarja le vidik »delodajalcev«, kar na prvi pogled izgleda, kot da so samo direktor podjetja in nadrejeni tisti, ki ne smejo motiti zaposlenih v času njihovega počitka oziroma odsotnosti. A to ne drži – **pravica do odklopa velja v vse smeri, pomeni torej, da tudi zaposleni ne smejo po nepotrebnem s službenimi zadevami obremenjevati sodelavcev in svojih nadrejenih izven delovnega časa.**

Podjetja Skupine Prah so pravilnik sprejela 15.11.2024, leta je tudi priloga tokratnega Praheca, vsi zaposleni pa ste ga prejeli tudi na svoj službeni elektronski naslov. Poleg ozaveščanja delavcev o pravici do odklopa so v pravilniku opredeljeni še ukrepi, vezani na uporabo **službenega telefona** (preusmeritev klicev oz. predaja službenega telefona drugemu zaposlenemu v času upravičene odsotnosti), preusmeritev **elektronske pošte** oz. samodejno obvestilo o odsotnosti z navedbo, na koga se naj pošiljatelj elektronske pošte obrne v času upravičene odsotnosti delavca), skrb za usposabljanje vodij oz. **posredovanje navodil vodjem**, da v času upravičene odsotnosti delavca ne vzpostavljajo stikov z delavcem, razen v nujnih primerih skladno s področno zakonodajo. Pri tem je treba vedeti, **da pravica do odklopa ni absolutna**, kar navaja tudi zakon.

Primeri, ko nadrejeni lahko v času počitka ali upravičene odsotnosti vzpostavi komunikacijo z zaposlenim, so lahko:

- višja sila (nepričakovan zunanji vzrok (dogodek), katerega posledicam se ni mogoče povsem izogniti in ga tudi ne odvrniti),
- izredne okoliščine, kot so vnaprej ne planirane odsotnosti drugih delavcev zaradi potreb nadomeščanja, preprečitev okvar na delovnih sredstvih, ki bi povzročile prekinitev dela, zagotavljanje varnost ljudi in premoženja, varnost prometa itd.

Vedeti moramo, da je delavec še vedno tisti, ki je in mora biti **odgovoren za svoje delo**, ga opravljati **strokovno, kakovostno in v predvidenih rokih**. Želimo, da vsi zaposleni spoštujemo čas svojih sodelavcev, ne glede na našo hierarhijo. T.i. pravica do odklopa naj velja za vse.